

AG SEfFB du 1^{er} septembre 2021

18h00 – 20h00, Aula de l'école primaire de Tavannes

Procès-verbal :

1.	<p>Appel Présents : 36 membres + Mme Regula Bircher et M. Pino Mangiarratti de la direction de Bildung Bern</p> <p>Excusés : 17 membres + M. Samuel Rohrbach et les président-es des associations cantonales du SER</p> <p>1 minute de silence à la mémoire de Micheline Luginbühl décédée cette année.</p> <p>Ordre du jour accepté à l'unanimité</p>
2.	<p>PV AG constitutive du 3 septembre 2020 Pv accepté à l'unanimité Remerciements à Noëlle Bovy.</p>
3.	<p>Rattachement SEfB – Formation Berne a) 1er bilan (règlement spécifique, enveloppe financière, ...)</p> <p>Bilan de JS L'an passé, le rapprochement de nos 2 syndicats a été accepté.</p> <p>Au niveau du comité central SEfFB, les anciens membres respectivement de FB francophone et du SEfB sont désormais dans le même comité et les échanges sont positifs.</p> <p>Bildung bern 11000 membres SEfFB 500 membres</p> <p>L'organisation est compliquée, le bilinguisme est important et les 2 communautés linguistiques doivent apprendre à travailler ensemble.</p> <p>Le SEfFB souhaite garder son identité. Cela a bien été compris par la direction mais un peu moins par les sections et les fractions.</p>

Pour les membres germanophones, il semble qu'il y a moins d'intérêt au bilinguisme ; s'y ajoute les coûts d'une telle politique.

FB est aussi dans une phase de réduction financière ; cela ne facilite pas l'intégration de notre « section ».

On a eu aussi des surprises avec des entrées de cotisations inférieures à ce qui était prévu.

41 membres ont quitté Formation Berne depuis septembre 2021 ; seules 3 arrivées.

Le fait que le changement ait eu lieu en plein COVID sans les manifestations agendées a été un problème.

Plusieurs solutions s'offrent à nous :

- Suppression SEfFB et on s'assimile à FB -> on sera minorisé au sein de FB et notre bilinguisme ne sera pas valorisé.
- On continue les discussions et les négociations avec FB. On essaie aussi de réduire nos frais au maximum et répartir les frais liés au bilinguisme.
- Trouver une autre forme de collaboration, en continuant à revendiquer notre spécificité francophone.

Merci à A. Jobé qui s'est beaucoup adapté et aussi à P. Gasser qui essaie de convaincre le côté alémanique de l'importance du bilinguisme.

Merci aussi à Regula Bircher, Pino Mangiarratti, Christian Robert et nos ex-collègues de FB francophone qui nous ont rejoints et avec qui la collaboration se passe extrêmement bien. Merci au comité du SEfFB et au SER.

Bilan du côté de FB présenté par Pino Mangiarratti

Idées de la part de la Conférence de direction et de la « Geschäftsstelle » (bureau) :

Administration gourmande, engagement d'une secrétaire bilingue, travaux de traduction...

Le bureau de Bévillard représente une grande part de budget par rapport aux personnes qui y travaillent.

Les collègues suisses alémaniques font des comparaisons. L'AD de FB a obligé la Conférence de direction de faire un programme de réduction des dépenses. Objectif : budget équilibré en 2024.

Quelques comparaisons en pourcentages :

- Conseil : AJ 10% pour 430 actifs / FB 110% pour 8000 actifs
- Engagement des responsables de domaine : AJ 50% / FB 160% (note après séance : + 80 % pour le responsable communication / codirecteur)

A. Jobé est présent dans plusieurs comités durant son temps de travail ce qui n'est pas le cas des autres responsables de domaine car le fonctionnement est différent.

Logo : Pino informe que la LK a pris une décision.

Frais, par exemple les personnes mandatées par LCH sont payées par LCH, pas par FB. Il reste un déséquilibre par rapport aux autres sections de FB.

P. Gasser remercie P. Mangiarratti et reconnaît qu'il y a encore passablement de travail. PG est convaincu que lors de la Klausur de fin octobre (retraite au CIP pour la Conférence de direction de FB) le bilinguisme devrait être mieux compris.

Le comité est vraiment décidé à trouver des solutions d'ici la fin de l'année pour que les Suisses Alémaniques et les Francophones soient d'accord.

+ de 15000 enseignants dans le canton de Berne -> 11000 membres à FB

Environ 1500 enseignants chez nous -> 400 membres au SEfFB

Le taux de syndicalisation est proportionnellement très faible dans la partie francophone.

b) éventuelles revendications

E. Beck : Peut-on envisager une base au Jura bernois moins chère pour garder notre bureau si des discussions doivent être faites avec les membres ?

C'est un 3 pièces que nous payons 800.- / mois, charges comprises.

Si quelqu'un trouve moins cher, nous sommes preneurs.

P. Mangiarratti : certaines personnes de la Conférence de direction pensent que nous ne faisons aucun effort. Par exemple, les autres comités de fraction ou de région se rencontrent dans une salle d'école.

C. Geiser : le conseil aux membres ne peut pas se dérouler dans une salle d'école !

P. Mangiarratti : à FB, le conseil se fait par téléphone.

F. Baour précise que lorsqu'on est parti à l'époque, c'était déjà pour les mêmes raisons.

P. Gasser utilise la comparaison avec le COVID :

Jura bernois 56% de vaccinés

Seeland 70 % de vaccinés

Ce sont des différences culturelles et on est obligés de vivre avec.

D. Chopard : c'est compliqué de motiver les collègues à venir. Il serait bien que Pino et Regula soient présents à la journée des enseignants. Difficile de s'identifier en ne connaissant pas les gens.

M. Knuchel a peur de l'avenir. On ne vit pas bien dans un endroit où on suscite de l'injustice. Elle a peur qu'on doive se retirer et que ce soit la fin du syndicat francophone.

D. Sauthier : le syndicat devient plus que nécessaire avec les parents d'aujourd'hui. Les gens resteront dans le syndicat pour être protégés.

L. Allaf n'est pas autant optimiste, elle n'a pas les mêmes échos.

D. Chopard : beaucoup de choses tournent autour de A. Jobé car on le connaît.

A. Amstutz : on ne rend plus compte de tout ce que les syndicats apportent. C'est difficile de l'expliquer et de convaincre les collègues.

J. Stolz : on s'est mis ensemble il y a plus de 30 ans, on a pu obtenir l'augmentation de salaire des maîtresses enfantines. On est aussi un des seuls cantons francophones réévalués ces dernières années. Le syndicat a aussi des actions qui ne sont pas assez rendues visibles.

F. Baour pense qu'une des explications des 41 départs est que le SEffB n'a justement plus de visibilité.

Règlement spécifique du SEffB (cf. document annexé)

Art.4 reformulation pour dire que le SEffB reste l'interlocuteur principal de l'INC lors de thématiques romandes.

Annexe : ajoutée pour rendre visible le mandat de la coprésidence « externe » (romande).

Finances

Cf. document annexé

Dans la colonne de droite on retrouve toutes les entrées et dépenses du SEfFB

6000.- c'est la part de la Confédération pour le bilinguisme pour 6 mois
2000.- part que le SER verse pour l'indemnité de la rédactrice (pour l'année)
2030.- jetons de présence au Comité central
4163.- cotisations pour l'Intersyndicale BEJUNE (période août 20 – décembre 21)
5000.- frais de traduction
6133.- rémunération de la rédactrice pour août 2020 à décembre 2021

Total

Il y a une perte de près de 19000.- Ce n'est pas encore exactement la comptabilité car elle dure sur une année complète.

A. Jobé précise qu'il s'agit d'un semestre.

Historiquement l'AD parlait d'une charge maximale de 30000.- ensuite ça a été descendu à 18000.-

C. Béroud : les retraités apportent quelque 7600.- et ils reçoivent 3000.- par année !

Si on reprend ces chiffres sur une année, ça pourrait donner ce qui est présenté :

Au niveau des dépenses :

- Dépenses informatiques suite à notre arrivée et qui auront lieu qu'une seule fois
- Traduction 12000.- réfléchir à ce qui est pertinent de traduire
- Les transitoires apportent plus de précision.

Du coup sur une année de fonctionnement on arrive à - 19000.- et non pas -38000.- comme le bilan des 6 mois pourrait le laisser supposer.

On peut imaginer qu'avec les efforts de maîtrise de dépense et la forte diminution de frais liés spécifiquement à la mise en ménage, on pourrait arriver à un excédent de dépenses de 10000.- « seulement » !

La dernière journée des enseignants nous a même rapporté un tout petit peu en 2019 grâce entre autres aux 10.- perçus chez les non syndiqués.

Ce sera conduit l'an prochain et avec un montant même plus élevé.

c) développement du bilinguisme : les attentes fondamentales

Sera discuté à la Klausur à Tramelan avec la présence attendue de Mme Virgine Borel et M. Aldo Dalla Piazza.

4.	<p>Élection au poste de co-président-e SEffB pour la partie romande a) présentation du cahier des charges (cf. annexe mail)</p> <p>Description du cahier des charges par J. Stolz.</p> <p>Un appel a déjà été lancé l'an passé, et un message a aussi été fait dans l'Éducateur</p> <p>Grâce au syndicat, J. Stolz a beaucoup appris car le syndicat est consulté pour toutes les nouveautés et les réformes qui touchent l'école. Il est aussi appelé à la table des négociations pour défendre le statut et les conditions de travail des enseignants.</p> <p>La coprésidente représente plutôt la partie francophone :</p> <ul style="list-style-type: none">- Intersyndicale BEJUNE tous les 2 mois- Séances avec le rectorat de la HEP-BEJUNE- Présentation du Syndicat aux étudiants- SER 1 vendredi matin environ 10 fois par année- AD du SER (journée suisse de l'éducation, congrès du SER, AG des syndicats dans les autres cantons, comité de la semaine romande de la lecture, comité des assises romandes de l'éducation, Comité de la francophonie, IE...)- COFRA tous les 6 mois selon l'actualité- OEKO- COSTRA 1 fois par année- Rédaction des articles de l'Éducateur <p>C'est un poste rémunéré, qui permet d'être bien informé et formé. C'est une activité co-constructive très enrichissante.</p> <p>C'est une activité complémentaire à celle du coprésident et du secrétaire syndical. Le but est d'être à l'écoute des collègues et de relayer les demandes et les questions.</p> <p>J. Stolz reste au plus tard jusqu'à l'été 2022, elle serait reconnaissante qu'il y ait de la relève et remercie les membres d'être présents car sans eux le syndicat n'existerait pas.</p> <p>P. Gasser précise que :</p> <ul style="list-style-type: none">- pour les séances du CoSER les vendredis, les remplacements sont pris en charge <p>P. Gasser annonce qu'il prend aussi sa retraite l'an prochain.</p> <p>Demande d'en parler au sein des cercles scolaires, l'idéal serait d'avoir un homme et une femme à la présidence.</p>
----	---

	b) transition – période d’essai – nomination au plus tard pour août 2022
5.	Nominations : <ul style="list-style-type: none">• d’un-e délégué-e à l’AD SER S. Devicenti se propose, bravo et merci à elle• d’un-e membre SEfFB pour la Commission de vérification des comptes du SER A. Kobi se propose, bravo et merci à elle• de 3 membres du comité suite à l’arrêt de C. Geiser et M.-N. Gagnebin (merci à elles pour leur engagement et pour ce qu’elles nous ont apporté). Francis B souhaite aussi se retirer. Personne ne s’étant proposé, P. Gasser s’approchera de certaines personnes en privé.
6.	Représentation de collègues <p>Un des points cruciaux pour faire vivre le syndicat dans les écoles. Il est donc important de communiquer aux non-membres</p> <ul style="list-style-type: none">a) présentation du mandat (cf. notice, annexe mail) Personne qui s’engage à transmettre les informations dans l’école, amener les thématiques lors des séances des maîtres, pour garder le lien avec les écoles.b) appel aux membres, état de la situation A. Jobé demande que l’on s’adresse à lui pour s’inscrire.
7.	Autres informations : <ul style="list-style-type: none">• Comptes finaux SEfB 1326,18 CHF représentent le montant final des comptes SEfB. Le CC a donné sa décharge.• Informations à transmettre aux collègues : Aller visiter le site internet, merci de remplir le sondage en cours 4000 réponses déjà aujourd’hui Autre objectif de Formation Berne : à moyen terme le canton de Berne ne devra accueillir que des enseignants formés• État des lieux du programme d’activités 2020 – 2021 + rapports d’activités 2020 de Formation Berne, du SEfFB-Retraités et de la Commission Mimosa du Bonheur

	<p>Les rapports d'activités figurent sur le site.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Journée des enseignant·es francophones au printemps 2022 <p>Thème : climat scolaire Jean-Luc Tournier tête d'affiche le matin Mme Häslér l'après-midi 5 conférences décentralisées l'après-midi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enquêtes rapides <p>Un des exemples pour gagner des membres. Également des après-midis thématiques qui seront payants pour les non-membres à moins de devenir membre. Une vidéo sera aussi réalisée.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corona <p>Pas de question.</p>
9.	<p>Divers</p> <ul style="list-style-type: none"> - F. Baour : recherche de personnes italophones (une classe ou des étudiants) pour tester des jeux de Finance Mission pour le secondaire 1 - A. Jobé : Intersyndicale BEJUNE a un contrat collectif avec la CSS. Merci de prendre une feuille à mettre en salle des maîtres pour information.
10.	<p>19h30, partie culturelle : Conférence de Mme Christèle Hintzy Rovelli sur la psychologie positive au quotidien</p>
11.	<p>20h30, partie conviviale : Apéritif</p>

I : information Di : discussion Dé : décision